

СОГЛАСОВАНО

Советом школы

МБУ ДО СШ № 3

Протокол № 01 от 31.03 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО СШ №3

Е.Ю. Попкова

Приказ

№ 357 от 24.04 2023г.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ МБУ ДО СШ №3

Вводная часть

1. Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников МБУ ДО СШ № 3 (далее – Кодекс) разработан в соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 г., и локальными нормативными актами МБУ ДО СШ № 3.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения МБУ ДО СШ № 3 (далее – Учреждение), которым должны следовать все работники Учреждения независимо от занимаемой ими должности, а также обучающиеся Учреждения.

3. Положения Кодекса должны соблюдаться работниками Учреждения не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы Учреждения, или если работники воспринимаются третьими лицами в качестве представителя Учреждения.

4. Кодекс является внутренним документом Учреждения и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения. Работники Учреждения, а также обучающиеся Учреждения, должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

Цели кодекса

5. Целями Кодекса являются создание устойчивой корпоративной культуры и системы корпоративных ценностей, подтверждение неизменной готовности Учреждения следовать высоким стандартам делового поведения, в том числе:

- повышение и защита деловой репутации Учреждения;
- повышение инвестиционной привлекательности Учреждения;
- регламентация и упорядочение корпоративного поведения работников в сложных и неоднозначных ситуациях с точки зрения соблюдения принципов этики, честности и добросовестности;
- повышение уровня корпоративной культуры.

Задачи кодекса

6. Основными задачами Кодекса являются:

- содействовать достижению стратегических целей Учреждения;
- ориентировать работников на единые корпоративные ценности и повышение корпоративной культуры Учреждения;
- применять работниками Учреждения внутрикорпоративные этические нормы в ежедневной деятельности;
- предотвращать конфликты интересов, а также их эффективное разрешение в случае возникновения;
- быстро адаптировать новых Работников Учреждения к рабочему процессу и условиям труда в Учреждении.

Основные ценности Учреждения

7. Основными корпоративными и этическими ценностями Учреждения являются:
- высокое качество и надежность учебно-тренировочной и методической деятельности;
 - сохранение и последовательное наращивание учебно-тренировочного, методического, кадрового и иного потенциалов Учреждения;
 - стремление к совершенствованию и творческому росту;
 - доверительные, ответственные и взаимно вежливые отношения тренеров-преподавателей, работников, обучающихся;
 - патриотизм, гражданственность, толерантность и конструктивное сотрудничество;
 - уважение к личности обучающегося, работника, тренера-преподавателя к их достоинству и правам;
 - преданность Учреждению, готовность сохранять и развивать традиции;
 - бережное отношение и развитие материально-технической базы и зеленых насаждений на территории Учреждения.

Принципы корпоративной этики Учреждения

8. Учреждение руководствуется следующими принципами корпоративной этики:
- уважение – доброжелательное отношение к работающим, обучающимся и ветеранам;
 - честность – Учреждение не допускает конфликта между личными интересами и профессиональной деятельностью;
 - обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом работника, тренера-преподавателя и обучающегося Учреждения;
 - профессионализм – глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;
 - ответственность – исполнение своих обязательств перед директором, работниками, тренерами-преподавателями, обучающимися, коллегами, органами государственной и муниципальной власти, другими заинтересованными сторонами;
 - справедливость – предполагает оплату труда в соответствии со штатным расписанием, достигнутыми результатами и квалификацией, а также равные условия для профессионального роста;
 - чистоплотность – предполагает нравственную чистоту, неспособность совершить безнравственный поступок, порядочность.
 - толерантность – базируется на терпимости и уважении к иным идеям, чуждым личным взглядам, концепциям, вкусам;
 - преемственность – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда и наставничество;
9. При осуществлении своей деятельности Учреждение:
- Соблюдает нормы законодательства Российской Федерации.
 - Обеспечивает соблюдение и уважение прав и свобод человека и гражданина.
 - Создает условия для самосовершенствования работников, тренеров-преподавателей и обучающихся предоставляет возможность для повышения уровня квалификации, их личностного и карьерного роста.
 - Действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной практики. Противодействует коррупции и вымогательству.
 - Стремится к тому, чтобы все отношения с обучающимися, работниками, тренерами-преподавателями, были открытыми, построенными на взаимоуважении.
 - Совершенствует системы мотивации получения знаний и оценки труда.

- Ведет в отношении своих работников, тренеров-преподавателей, обучающихся политику равных возможностей, отсутствия дискриминации.
- Проявляет уважение к традициям Волгограда, укрепляет свои традиции, и бережно относится к окружающей среде.
- Обеспечивает безопасность труда и учебно-тренировочного процесса.

Заключительные положения

10. Настоящий Кодекс утверждается директором Учреждения и вступает в силу с момента его утверждения. Все изменения и дополнения в Кодекс (утверждение Кодекса в новой редакции) вносятся по решению Совета Учреждения.

11. Деятельность Учреждения сопряжена с ответственностью перед работниками Учреждения, поставщиками, потребителями и другими заинтересованными лицами. Сознавая эту ответственность и признавая важность для достижения взаимопонимания между всеми заинтересованными в деятельности Учреждения лицами, Учреждение принимает на себя обязательство следовать в своей деятельности изложенным в Кодексе принципам и прилагать все разумные усилия для их соблюдения в своей профессиональной деятельности.